



江苏省人力资源和社会保障厅办公室

苏人社办函〔2020〕20号

省人力资源社会保障厅办公室 转发中国人事科学研究院关于开展2020年 全国人才与人事研究论文征集活动的通知

各设区市人力资源社会保障局，昆山市、泰兴市、沭阳县人力资源和社会保障局，省各有关单位：

全国人才与人事研究论文征集活动由中国人事科学研究院主办，近年来，已经成为全国人事人才理论与实践工作者展示研究成果的重要平台。我省在2019年的论文征集活动中荣获一等奖2项、二等奖6项、三等奖6项的佳绩，获奖总数连续多年位列全国前茅，充分展示了江苏人事人才理论与实践工作者的学术素养和理论水平。为进一步做好2020年我省人才与人事研究论文征集工作，现将中国人事科学研究院《关于开展2020年全国人才与人事研究论文征集活动的通知》（人科函〔2020〕1号）转发给你们，请认真组织宣传发动，积极踊跃投稿，并将征集的论文电子版于8月12日前发送 jsxingkesuo@163.com。

为方便工作联络，请各单位明确1名论文征集联络人，并将

姓名和电话于4月27日前告知省行科所。

联系人、联系电话：朱玉红（025）83236094

- 附件：1. 关于开展2020年全国人才与人事研究论文征集活动的通知（人科函〔2020〕1号）
2. 2019年全国人才与人事研究主题征文获奖名单（江苏）
3. 联络信息表

江苏省人力资源和社会保障厅办公室

2020年4月7日

（此件公开发布）

（联系单位：省行政管理科学研究所）

中国人事科学研究院

人科函[2020]1号

关于开展 2020 年全国人才与人事研究 论文征集活动的通知

各有关单位：

2006 年以来，我院每年都会围绕人才与人事研究领域的热点、难点问题，开展征文活动，并举办研讨会进行交流。自 2014 年起，我们又进行了征文评奖，并将这些获奖论文集集成册，公开出版。目前，这项工作已经成为我国人才与人事理论与实践工作者展示研究成果的重要平台，成为科学决策服务的有效形式，在全国人才与人事研究领域产生了良好影响。

为深入贯彻落实中央精神，更好地扩大人才与人事研究领域的交流研讨，我院今年将继续面向全国开展征文活动。请组织本地区、本系统人力资源理论和实践工作者，围绕“人才队伍建设、人事制度改革及人力资源管理科学化研究”中的有关问题撰写论文。届时，我院将组织论文评奖，除进行会议交流外，还将选取部分优秀论文汇编成册，公开出版，以供人力资源和社会保障领域理论和实践工作者参考。

论文篇幅控制在 5000—10000 字之间，论文格式附后。请于 2020 年 8 月 31 日前将论文电子版发至征文邮箱。

附件：论文格式要求

联系人：柏玉林

电 话：010-84652816

邮 箱：rkyzw2015@163.com



论文格式要求

一、论文结构

1、论文应由标题、作者姓名、摘要、关键词、正文、参考文献构成；

2、摘要字数控制在 500 字以内，关键词一般选取 3-5 个词汇；

3、一级标题使用“一、”，二级标题使用“（一）”，三级标题使用“1.”，四级标题使用“（1）”，五级标题使用“①”；

4、表格或图片分别统一排序，排序格式如“图 2-1”、“表 2-1”）；

5、参考文献排序和具体格式参见《信息与文献参考文献著录规则》(GB/T7714-2015)。

6、作者简介附于论文最后（包含姓名、单位、职务职称、办公电话和手机号码、E-mail、邮寄地址、邮编等信息）。

二、字体、字号、行距

1、论文标题使用“黑体”小二号字加粗，居中；

2、一级标题使用“黑体”三号字加粗，居中；二级、三级、四级标题使用“宋体”四号字加粗，使用“两端对齐，首行缩进 2 字符”；

3、正文文字使用“宋体”四号字，使用“两端对齐，首行缩进 2 字符”；

4、正文中的“表、图”编号、标题及说明，均使用“楷体”

5号字加粗，“居中”；

5、页眉用小五号字体打印“2019年全国人才与人事研究征文”字样，并右对齐

6、参考文献：“参考文献”四个字使用“黑体”四号字加粗，居中；参考文献内容使用“楷体”四号字，左对齐。

7、正文和参考文献等均使用“1.5倍行距”；